

**Положение о рабочей группе по введению эффективного контракта с работниками  
МАДОУ Майнский центр развития ребенка-детский сад «Кэнчэри»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет основные задачи и функции, порядок формирования и работы, права, обязанности и ответственность рабочей группы образовательного учреждения по вопросам введения с работниками образовательного учреждения эффективного контракта.

1.2. Рабочая группа по введению ЭК создана в целях обеспечения соответствия механизма введения эффективного контракта статье 57 Трудового кодекса РФ.

1.3. Рабочая группа создается на период введения эффективного контракта с 01.01.2015.

1.4. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется:

- Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2016 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р (далее — Программа);
- Приказом Минтруда России №167н от 28 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (далее — Рекомендации);
- Письмом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-863/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»» (далее — Письмо);
- Показателями эффективности деятельности подведомственных государственных, муниципальных учреждений образования, утвержденными органами местного самоуправления;
- Иными нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность общеобразовательного учреждения, решениями органов управления образованием всех уровней и настоящим Положением на основе принципов коллегиальности и самоуправления.

1.5. Рабочая группа создается из наиболее активных, высококвалифицированных, компетентных представителей педагогического коллектива образовательного учреждения.

1.6. Количество и персональный состав рабочей группы утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

1.7. Результатом работы группы является создание формы эффективного контракта, трудового договора с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственным (муниципальным) услуг, а также меры социальной поддержки.

**2. Задачи рабочей группы**

- 2.1. Общее руководство механизмом введения эффективного контракта.
- 2.2. Информационное и методическое сопровождение процесса введения эффективного контракта.
- 2.3. Экспертиза единичных проектов введения эффективного контракта.
- 2.4. Экспертиза комплексных проектов введения эффективного контракта.
- 2.5. Утверждение планов-графиков реализации комплексных проектов введения эффективного контракта.
- 2.6. Мониторинг процесса введения эффективного контракта.
- 2.7. Утверждение результатов экспертизы единичных проектов введения эффективного контракта.
- 2.8. Предоставление информации о результатах введения эффективного контракта.
- 2.9. Подготовка предложений по стимулированию деятельности педагогов.

### 3. Функции рабочей группы

3.1. Формированию личного критериев экспертной оценки результатов деятельности педагогов и их объединения в образовательном учреждении.

3.2. Увязка повышения оплаты труда с достижениями конкретными показателями качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг на основе:

введения взаимосвязанной системы отраслевых показателей эффективности;

установления соответствующих показателей эффективности стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях об оплате труда работников учреждений, коллективных договорах, трудовых договорах;

отмены неэффективных стимулирующих выплат;

использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей кроме критериев эффективности их работы и введение публичных рейтингов их деятельности.

3.3. Обеспечение необходимых условий для реализации введения эффективного контракта в образовательном учреждении.

3.4. Разрешение конфликтов при введении эффективного контракта в образовательном учреждении.

3.5. Информирование педагогического совета о ходе и результатах введения эффективного контракта в образовательном учреждении.

### 4. Регламент рабочей группы

4.1. Рабочая группа является коллегиальным органом. Общее руководство Рабочей группой осуществляет руководитель рабочей группы, назначаемый руководителем образовательного учреждения.

4.2. Руководитель рабочей группы:

- открывает и ведет заседания рабочей группы;
- осуществляет подсчет результатов голосования;
- подписывает документацию от имени рабочей группы;
- отчитывается перед педагогическим советом о работе рабочей группы.

4.3. Члены Рабочей группы обязаны:

- присутствовать на заседаниях рабочей группы;
- голосовать по обсуждаемым вопросам;
- исполнять решения, принятые на заседаниях рабочей группы.

4.4. Члены Рабочей группы вправе:

- знакомиться с материалами и документами, поступающими в рабочую группу;
- участвовать в обсуждении повестки дня, вносить предложения по повестке дня;
- в письменном виде высказывать особое мнение.

4.5. Решения по вопросам, обсуждаемым на заседаниях рабочей группы, принимаются большинством голосов членов рабочей группы, присутствующих на заседании.

### 5. Права рабочей группы

5.1. Рабочая группа имеет право:

- вносить на рассмотрение руководителя образовательного учреждения вопросы, связанные с реализацией введения эффективного контракта;
- вносить предложения и проекты решений по вопросам, относящимся к компетенции рабочей группы;
- привлекать для принятия участие в работе группы педагогических работников школы и иных специалистов для выполнения отдельных поручений.

### 6. Ответственность рабочей группы

6.1. Рабочая группа несет ответственность:

- за объективность и качество экспертной комплексных и единичных проектов введения

эффективного контракта в соответствии с разработанными критериями:

- за своевременность предоставления информации Педагогическому совету о результатах введения эффективного контракта;
- за своевременное выполнение решений Педагогического совета, относящихся к введению эффективного контракта в образовательном учреждении, планов-графиков реализации комплексных и единичных проектов введения эффективного контракта;
- компетентность принимаемых решений